



**PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI  
DIVISI KACANG GARING (SORTIR) PT. DUA KELINCI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**WIBOWO SAPUTRA**  
NIM. 2011-11-006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJATERHADAP KINERJA KARYAWANDI BAGIAN PRODUKSI  
DIVISI KACANG GARING (SORTIR) PT. DUA KELINCI PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

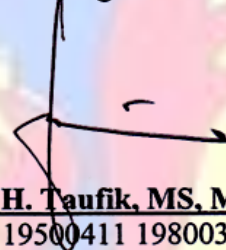
Mengetahui,

Ketua ProDi



**NOOR AZIS, SE. MM**  
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



**Drs. H. Taufik, MS, MM**  
NIP. 19500411 1980031 001

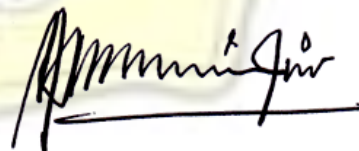
Mengetahui,

Dekan



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM**  
NIS. 0610702010101022

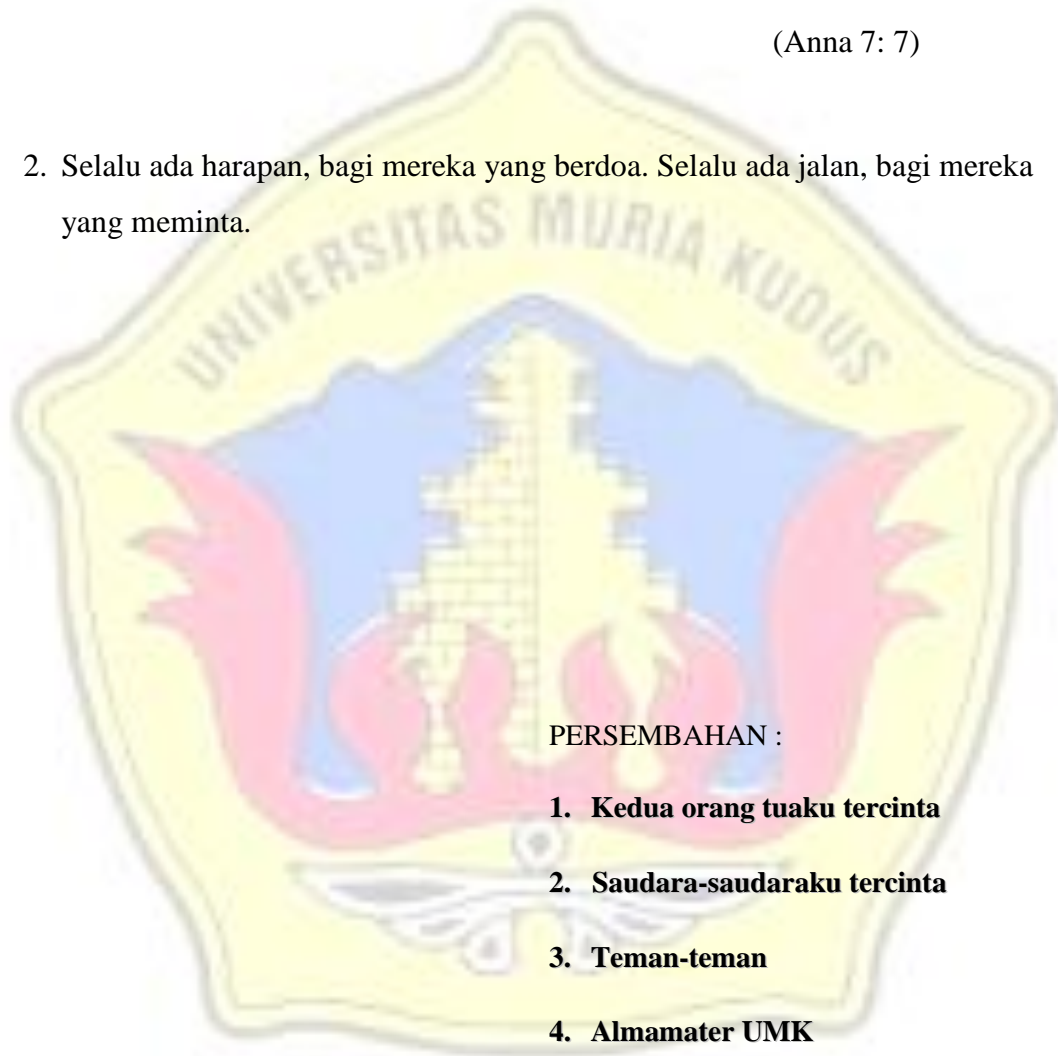
## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

1. Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu.

(Anna 7: 7)

2. Selalu ada harapan, bagi mereka yang berdoa. Selalu ada jalan, bagi mereka yang meminta.



### PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat tuhan yang maha esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul analisis pengaruh pelatihan, kepemimpinan dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan di bagian produksi (sortir) PT. Dua Kelinci Pati

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Drs. H. Taufik, MS, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.





**PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI DIVISI KACANG  
GARING (SORTIR) PT. DUA KELINCI PATI**

**NAMA : Wibowo Saputra  
NIM: 2011-11-006**

Pembimbing: 1. Drs. H. Taufik, MS, MM  
2. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Organisasi atau perusahaan pastinya tidak terlepas dari karyawannya karena karyawan merupakan salah satu komponen yang penting disuatu perusahaan yang berpengaruh langsung karena berperan dalam melaksanakan kegiatan - kegiatan operasional dari suatu perusahaan atau sebagai faktor pendukung terhadap perkembangan dan kemajuan suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Kelinci bagian produksi (sortir). Variabel dalam penelitian ini adalah variabel pelatihan, kepemimpinan dan lingkungan kerja, variabel dependen yaitu: kinerja karyawan. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 78 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses *input* dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh pelatihan, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pelatihan dengan nilai  $t_{hitung}$  24.908, kepemimpinan dengan nilai  $t_{hitung}$  2.703 dan lingkungan kerja dengan nilai  $t_{hitung}$  2.722 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1.665 terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 241.041 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 2.73, pelatihan, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci: Pelatihan, kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

**PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI DIVISI KACANG  
GARING (SORTIR) PT. DUA KELINCI PATI**

**NAMA : Wibowo Saputra**

**NIM: 2011-11-006**

Pembimbing: 1. Drs. H. Taufik, MS, MM

2. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

*Abstrac*

*Organization or company certainly can not be separated from its employees because employees are one of the important components in companies that directly because of their role in carrying out the activities - the operations of an enterprise or as a contributing factor to the development and progress of a company. This study aimed to analyze the effect of training, leadership and work environment on the performance of employees at PT. Two Rabbits part production (sorting). The variable in this study is the variable training, leadership and work environment, the dependent variable is: employee performance. Types and sources of data include primary and secondary data, the sample of 78 respondents, data collection using questionnaires, data processing includes: coding, editing and tabulating and input process with SPSS. Data analysis using descriptive analysis and statistical analysis, and analysis of validity and reliability, as well as regression analysis.*

*Based on the analysis of data on the effect of training, leadership and work environment on employee performance, it can be concluded that training with a t value of 24.908, leadership with 2.703 t value and work environment with 2,722 t value greater than t table of 1.665 to employee performance. F test results with calculated F value of 241.041 is greater than the F table at 2.73, training, leadership and work environment affect the performance of employees simultaneously.*

*Keywords: training, leadership, work environment and employee performance.*

## DAFTAR ISI

|                                       | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                   | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....               | ii      |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....            | iii     |
| KATA PENGANTAR .....                  | iv      |
| RINGKASAN / ABSTRAKSI .....           | vi      |
| DAFTAR ISI .....                      | viii    |
| DAFTAR TABEL .....                    | xi      |
| DAFTAR GAMBAR .....                   | xii     |
| BAB I. PENDAHULUAN .....              | 1       |
| 1.1. Latar Belakang.....              | 4       |
| 1.2. Ruang Lingkup .....              | 5       |
| 1.3. Perumusan Masalah .....          | 5       |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....          | 6       |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....         | 7       |
| BAB II. LANDASAN TEORI .....          | 7       |
| 2.1. Pengertian Kinerja Karyawan..... | 12      |
| 2.2. Pengertian Pelatihan .....       | 17      |
| 2.3. Pengertian Kepemimpinan.....     | 23      |
| 2.4. Pengertian Lingkungan Kerja..... | 28      |
| 2.5. Penelitian Terdahulu .....       | 31      |
| 2.6. Kerangka Pemikiran .....         | 32      |
|                                       | 33      |



|  |           |
|--|-----------|
| 2.7. Hipotesis .....                                 | 33        |
| <b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>             | <b>33</b> |
| 3.1. Rancangan Penelitian .....                      | 36        |
| 3.2. Variabel Penelitian .....                       | 36        |
| 3.3. Jenis dan sumber data .....                     | 37        |
| 3.4. Sumber Data.....                                | 38        |
| 3.5. Populasi dan sampel.....                        | 41        |
| 3.6. Pengumpulan Data .....                          | 42        |
| 3.7. Uji Instrumen.....                              | 42        |
| 3.8. Pengolahan data .....                           | 42        |
| 3.9. Analisis Data.....                              | 43        |
| 3.9.1. Analisis Deskriptif.....                      | 43        |
| 3.9.2. Analisis Kuantitatif.....                     | 45        |
| 3.9.3. Regresi linier berganda.....                  | 47        |
| 3.9.4. Uji parsial ( uji T ) .....                   | 48        |
| 3.9.5. Uji berganda ( uji F ) .....                  | 48        |
| 3.9.6. Analisis koefisien determinasi .....          | 50        |
| <b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>52</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....            | 56        |
| 4.2. Penyajian data.....                             | 56        |
| 4.2.1. Uji kuesioner.....                            | 57        |
| 4.3. Analisis Deskriptif.....                        | 57        |
| 4.4. Analisis data.....                              | 59        |

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 4.4.1. Identitas responden.....   | 60 |
| 4.5. Regresi.....                 | 63 |
| 4.5.1. Analisis regresi.....      | 64 |
| 4.5.2. Hipotesis ( uji T ).....   | 68 |
| 4.5.3. Uji F.....                 | 68 |
| 4.5.4. Koefisien determinasi..... | 69 |
| 4.6. Pembahasan.....              |    |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN ..... |    |
| 5.1. Kesimpulan .....             |    |
| 5.2. Saran .....                  |    |
| DAFTAR PUSTAKA                    |    |
| LAMPIRAN                          |    |

## DAFTAR TABEL

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| 4.1. Analisis validitas dan reliabilitas.....                    | 51             |
| 4.2. Frekuensi variabel pelatihan.....                           | 53             |
| 4.3. Frekuensi variabel kepemimpinan.....                        | 54             |
| 4.4. Frekuensi variabel lingkungan kerja.....                    | 55             |
| 4.5. Frekuensi variabel kinerja karyawan .....                   | 56             |
| 4.6. Karakteristik Responden jenis kelamin,usia, pendidikan..... | 56             |
| 4.7. Koefisien Standartdiez beta .....                           | 58             |
| 4.8. Hasil Uji regresi parsial.....                              | 60             |
| 4.9. Pengujian hipotesis secara simultan .....                   | 61             |
| 4.10. Hasil Analisis uji determinasi .....                       | 63             |

## DAFTAR GAMBAR

|             |                                    |                |
|-------------|------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1. | Kerangka Pemikiran Teoritis .....  | <b>Halaman</b> |
| Gambar 4.1. | Kerangka Aplikasi Penelitian ..... | 31             |
|             |                                    | 67             |

